

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	エバーグリーン神栖	事業所番号	812900793
住所	茨城県神栖市賀2108-17	管理者名	岩田 愉理香
電話番号	0299-95-7382	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>■活動場所：エバーグリーン神栖事業所</p> <p>■実施日程：①令和5年8月8日(火) ②令和6年3月29日(金)</p> <p>■実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>概要：香取就業センターによる出張ジョブガイダンス(2回実施)</p> <p>①令和5年8月8日(火)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障害者就業・生活支援センターについて ・働くための心構え・ビジネスマナー ・働くために必要な事 ・模擬面接 ～参加利用者数18名～ <p>②令和6年度3月29日</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職場での合理的配慮・長く働くための支援について ～参加利用者数20名～ 	<p><活動の様子></p> <p>①令和5年8月8日(火)活動の様子</p>  <p>②令和6年3月29日(金)活動の様子</p>  
<p><目的></p> <p>障害者就業・生活支援センター「香取就業センター」実施の出張ジョブガイダンスを通して、障害者雇用促進法をベースとした法制度について学ぶ。障害者雇用に向けた支援の実際、障害者就業・生活支援センターについて知る。講師の講義を通し「働くための心構え・ビジネスマナー」、「働くために必要な事」、「職場での合理的配慮・長く働くための支援について」を学び、一般就労に向けて必要な知識、能力の向上に係る学びの場とする。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果：就労についての意識・意欲が向上した</p> <p>得られた成果：9名の方が一般企業に就職した(令和5年度総計)</p> <p>課題点：MSFAS、MSFAS、就労アセスメントをまだ実施できていない利用者がある。個々の課題把握のためのも、次年度は対象利用者全員に実施していく。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p><連携した結果に対する意見または評価></p> <p>・当センターの出張ジョブガイダンスが、貴事業所利用者の就労への心構えを見直し、ビジネスマナーの習得や意識を高める機会になれば幸いである。外部機関の活用をより効果的なものにするため、振り返りを行い、その後の取り組みに繋げていただけるとありがたい。</p> <p><今後の連携強化に向けた課題></p> <p>・外部機関に協力を得るところ、貴事業所で取り組むところを意識しながら連携を図るとよいのではないかと考えている。貴事業所内での仕事に留まらず、利用者の一般就労へ向けてのより良い支援・協力ができればと考えている。</p>	
連携先企業（担当者）	社会福祉法人ロザリオの聖母会 障害者就業・生活支援センター 香取就業センターセンター長 岡澤 和則

利用者からの意見・評価

<p>・説明がとてもわかりやすく、知らなかった制度を知ることができた</p> <p>・説明が丁寧でわかりやすかった。知らないこともあったので参考になった。</p> <p>・モニターを見てわかりやすかったです。参考になりました。</p> <p>・ゆっくり丁寧に話してくれてとてもわかりやすかった。仕事に関する上での取り組み方について参考になった。</p> <p>・話すスピードがゆっくりで聞き取りやすかった。スライドがわかりやすかった。</p> <p>・初めて知った内容が多くて勉強になり、とても参考になった。</p>
--