

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	エバーグリーン神栖	事業所番号	812900793
住 所	茨城県神栖市賀2108-17	管理者名	岩田 愉理香
電話番号	0299-95-7382	対象年度	令和 6 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>■活動場所：エバーグリーン神栖事業所</p> <p>■実施日程：①令和7年2月4日(火) ②令和7年3月4日(火)</p> <p>■実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>概要：香取就業センターによる出張ジョブガイダンス(2回実施)</p> <p>①令和7年2月4日(火)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・面接を受けるにあたって必要な事、面接のマナー ・面接の心構え ・身だしなみ、持ち物チェック ・面接の受け方のポイント、模擬面接 <p>②令和7年度3月4日(火)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・一般就労に向けて準備しよう ～準備性ピラミッドを使用した自身の振り返り～ <p><目的></p> <p>社会福祉法人口ザリオの聖母会障害者就業・生活支援センター香取就業センター センター長 岡澤氏をお招きし出張ジョブガイダンスを実施しました。一般就労する上で欠かせない面接時の心得やマナーを学び、実践的な模擬面接を経て学びを深めました。一般就労に向けての準備として準備性ピラミッドを使用し自身を振り返っていただきました。これらの研修に参加し一般就労に向けて必要な知識、能力の向上に係る学びの場とした。</p> <p><成果></p> <p>実施した結果：企業面接を受ける際に自信を持って臨めた。</p> <p>得られた成果：7名の方が一般企業に就職した(令和6年度総計)</p> <p>課題点：障害者雇用についての知識、技能がまだまだ不足している現状がある。事業所職員はじめ利用者様自身にも研修に参加して頂き、各々が自身で考え、行動できるように支援した</p>	<p><活動の様子></p> <p>①令和7年2月4日(火)活動の様子</p>  <p><ガイダンス></p>  <p><模擬面接></p>  <p><模擬面接></p> <p>②令和7年3月4日(火)活動の様子</p>  
--	--

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p><連携した結果に対する意見または評価></p> <p>・当センターの出張ジョブガイダンスが、貴事業所利用者の面接時の対応力やコミュニケーション力、就労準備性の向上に繋がれば幸いである。外部機関の活用をより効果的なものにするため、振り返りを行い、その後の取り組みに繋げていただくとありがたい。</p> <p><今後の連携強化に向けた課題></p> <p>・外部機関に協力を得るところ、貴事業所で取り組むところを意識しながら連携を図るとよいのではないかと考えている。</p>	
連携先企業（担当者）	社会福祉法人口ザリオの聖母会 障害者就業・生活支援センター 香取就業センターセンター長 岡澤 和則

利用者からの意見・評価

<p><令和7年2月4日面接についてのガイダンス、模擬面接></p> <ul style="list-style-type: none"> ・話すスピードがゆっくりで聞き取りやすかった。面接について自身の知らないことを、わかりやすく説明して頂いた。 ・説明が丁寧、具体的でわかりやすかった。今後の面接時にどのような対応を行ったら良いかが分かった。 ・面接の練習をして頂き良い点、悪い点が明確にわかった。本番に活かせるように頑張りたい。 <p><令和7年3月4日準備性ピラミッドを使用した自身の振り返り></p> <ul style="list-style-type: none"> ・資料とスクリーンを準備して頂き、内容が良く伝わった。就職を目指しているものの指標があいまいだったので今回の内容は知れて良かった。 ・聞き取りやすい話し方でした。障害を持った方がどれくらい就業しているのか聞けて参考になりました。 ・チェックリストを活用したことがなかった。内容が細かく見れてとても参考になりました。
--